

# **Concept opdrachtformulering PMI-groep Projectvolwassenheid Organisaties n.a.v. de startbijeenkomst op 31 mei 2006**

## **Volgende bijeenkomst:**

**Maandag 10 juli 16:00 uur bij Stork Industry Services te Utrecht**

## **Aanleiding opdracht**

Steeds meer organisaties houden zich bezig met het professionaliseren van hun organisatie op gebied van projectmanagement. Dit gaat verder dan het verzorgen van de gebruikelijke projectmanagement trainingen: welke processen op welk niveau (operationeel, tactisch en strategisch) te verbeteren en in welke volgorde.

Het achterliggende idee is dat hoe beter de projectmanagementprocessen in de organisatie geborgd zijn des te beter efficiënt en doelmatig gewerkt kan worden en tevens het innovatieve vermogen en wendbaarheid van de organisatie vergroot wordt.

## **Doel PMI NL**

PMI wil als kennisvereniging een bijdrage leveren in:

- Een overzicht verschaffen van de verschillende volwassenheidsmodellen
- Inzicht verschaffen welke (onderdelen van) modellen in welke omstandigheden het beste toepasbaar zijn
- Verzamelen van practices over hoe zo'n verandertraject in te richten (hoe van A naar B te komen)
- Op termijn: relatie tussen certificering op persoonsniveau (IPMA –stelsel) en certificering op organisatie-niveau (gekoppeld aan een nader te bepalen volwassenheidsmodel)

## **Doel en opdracht PMI-groep**

Lever over een jaar (juni 2007) de volgende producten op:

- Inventarisatie van de verschillende volwassenheidsmodellen
- Verschillen en overeenkomsten van de verschillende modellen, inclusief de dominante denkwijze achter het model
- Een aanzet tot best practices inrichten veranderproces

## **Werkwijze**

- Bijeenkomsten met een frequentie van 4 tot 6 weken
- De deelnemers committeren zich voor een jaar
- Een ieder brengt een model in, die vervolgens door de overige deelnemers “bevroegd” en becommentarieerd wordt
- Uitnodigen gastsprekers (zoals Michiel Louweret en John Hermarij)
- Optioneel: bedrijfsbezoeken, interviews of onderzoek middels een elektronische vragenlijst, organiseren ronde tafelbijeenkomst met een aantal bedrijven

## **Valkuilen en risico's**

Begrippenlijst (de gehanteerde terminologie)/referentie kader

Te hoog ambitieniveau in relatie tot de beschikbare (vrijwilligers) tijd

## **Vervolgstep:**

Maken plan van aanpak (= agendapunt bijeenkomst 10 juli)

